dot·com

Professionisti al tuo fianco

*01/12/2025*

# LEGGE DI BILANCIO 2026

**Novità su rinnovi contrattuali e premi di produttività**

Rif. Art. 4, Disegno di Legge di Bilancio 2025 (in corso di approvazione al Senato)

*La Legge di Bilancio 2026, attualmente all'esame del Senato, prevede importanti agevolazioni fiscali per i lavoratori dipendenti del settore privato. L'articolo 4 introduce una tassazione ridotta sugli incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali e sui premi di produttività erogati nel biennio 2026-2027. Le misure mirano a sostenere il potere d'acquisto delle famiglie e a rafforzare il legame tra produttività e salario.*

*È fondamentale comprendere come funzionano queste agevolazioni per poterne beneficiare correttamente, anche considerando che sono in discussione numerosi emendamenti che potrebbero modificare sostanzialmente l'impianto della norma.*

## I PUNTI CHIAVE

### INCREMENTI RETRIBUTIVI AL 5%: TASSAZIONE RIDOTTA NEL 2026

**Cosa significa**: Gli aumenti salariali corrisposti nel 2026 in base a rinnovi contrattuali firmati nel 2025 o 2026 saranno tassati con **un'imposta sostitutiva al 5%** anziché con le normali aliquote IRPEF e addizionali regionali e comunali. Questo vale per i dipendenti del settore privato con reddito fino a 28.000 euro annui.

**Il nostro commento**: Si tratta di un **vantaggio fiscale significativo** per chi riceve aumenti contrattuali. Invece di pagare l'IRPEF ordinaria (che può arrivare al 23%, 35% o più a seconda degli scaglioni), si applica una flat tax del 5%. È però necessaria la rinuncia scritta del lavoratore qualora non volesse avvalersi dell'agevolazione; quindi, **il beneficio si applica automaticamente salvo opposizione esplicita.**

**Chi ne beneficia**: Lavoratori dipendenti del settore privato con reddito annuo non superiore a 28.000 euro che ricevono incrementi retributivi da rinnovi CCNL sottoscritti nel 2025 o 2026.

**Attenzione agli emendamenti**: Diversi emendamenti (4.4, 4.7, 4.15) propongono modifiche rilevanti: estensione della platea fino a 35.000 euro di reddito, inclusione dei rinnovi sottoscritti anche nel 2024, introduzione di una seconda aliquota al 10% per fasce di reddito superiori. L'emendamento 4.31 invece limiterebbe l'applicazione al solo anno 2025, riducendo drasticamente la portata della misura.

### PREMI DI PRODUTTIVITÀ: ALIQUOTA ALL'1% PER IL BIENNIO 2026-2027

**Cosa significa**: I premi di risultato e le somme legate alla partecipazione agli utili aziendali, **erogati**

**negli anni 2026 e 2027**, possono beneficiare di una tassazione sostitutiva ridotta all'1% entro il limite complessivo di 5.000 euro annui. Contestualmente viene limitata al solo anno 2025 l'agevolazione prevista dalla precedente Legge di Bilancio per il triennio 2025-2027.

**Il nostro commento**: Questa è una delle misure più vantaggiose per incentivare la produttività aziendale. **L'imposta sostitutiva all'1% su premi fino a 5.000 euro** rappresenta un risparmio fiscale notevole rispetto alle aliquote ordinarie. La norma si applica ai premi disciplinati dall'articolo 1, comma 182, della legge n. 208/2015, quindi devono rispettare requisiti precisi come l'incremento rispetto all'anno precedente e l'accordo con le rappresentanze sindacali.

**Chi ne beneficia**: Tutti i lavoratori dipendenti del settore privato che ricevono premi di risultato o partecipazione agli utili secondo gli accordi aziendali o territoriali previsti dalla normativa vigente.

**Attenzione agli emendamenti**: L'emendamento 4.55 propone di eliminare temporaneamente (solo per il 2026-2027) il vincolo di incremento dei premi, rendendo più semplice per le aziende erogare questi compensi agevolati anche senza dover dimostrare un aumento rispetto agli anni precedenti.

## LAVORO NOTTURNO E FESTIVO: IMPOSTA AL 15% SU MAGGIORAZIONI E INDENNITÀ

**Cosa significa:** Per il solo anno 2026, le maggiorazioni e le indennità per lavoro notturno, festivo, domenicale e a turni saranno tassate con un'imposta sostitutiva al 15% entro il limite annuo di 1.500 euro. L'agevolazione si applica ai lavoratori dipendenti del settore privato (escluse le pubbliche amministrazioni) **con reddito 2025 non superiore a 40.000 euro**.

**Il nostro commento:** Questa misura riconosce fiscalmente il disagio di chi lavora in orari notturni o festivi. L'aliquota del 15% è comunque più vantaggiosa rispetto alla tassazione ordinaria per molti lavoratori. Importante: il limite di 1.500 euro è separato da quello dei premi di produttività (5.000 euro), quindi **le due agevolazioni possono cumularsi**. Anche in questo caso serve la rinuncia scritta per non applicare il beneficio.

**Chi ne beneficia:** Dipendenti del settore privato con reddito 2025 fino a 40.000 euro che percepiscono maggiorazioni per lavoro notturno (ai sensi del D. Lgs. 66/2003), festivo, domenicale o indennità di turno previste dai CCNL.

**Cosa non rientra:** La norma **esclude espressamente** i compensi che, pur denominati "maggiorazioni" o "indennità", sostituiscono in tutto o in parte la retribuzione ordinaria. Restano inoltre ferme le ordinarie regole contributive, salvo deroghe previste dai contratti collettivi.

**Attenzione agli emendamenti:** L'emendamento 4.47 chiarisce il riferimento normativo per la certificazione dei redditi (CU), specificando l'articolo 4, comma 6-ter del DPR 322/1998.

## COSA FARE SUBITO

**Se siete lavoratori dipendenti del settore privato:**

- Verificate il vostro reddito 2025: controllate se rientrate nei limiti previsti (28.000 euro per incrementi retributivi, 40.000 euro per maggiorazioni lavoro notturno/festivo);

- Informatevi sui rinnovi contrattuali: chiedete al vostro datore di lavoro o al sindacato se il vostro CCNL è stato o sarà rinnovato nel 2025-2026;
- Valutate la rinuncia scritta: decidete se volete beneficiare delle agevolazioni (applicate in automatico) o rinunciarvi per iscritto;
- Controllate i premi aziendali: verificate se la vostra azienda ha accordi per l'erogazione di premi di risultato o partecipazione agli utili.

**Se siete datori di lavoro o responsabili HR:**

- Preparate la documentazione: assicuratevi di avere gli strumenti per applicare correttamente le imposte sostitutive;
- Verificate gli accordi sindacali: controllate che i premi di produttività rispettino i requisiti di legge (incremento, accordi con RSU/sindacati);
- Formate il personale amministrativo: preparate chi gestisce le buste paga ad applicare le nuove aliquote;
- Raccogliete eventuali rinunce scritte: predisponete un modulo per i dipendenti che non vogliono l'agevolazione;
- Monitorate l'iter parlamentare: seguite l'approvazione definitiva della Legge di Bilancio e gli eventuali emendamenti approvati.

## STATO DELL'ITER PARLAMENTARE

**Situazione attuale**: Il Disegno di Legge di Bilancio 2026 è attualmente all'esame del Senato in Commissione Bilancio. Sono stati presentati numerosi emendamenti all'articolo 4, alcuni dei quali potrebbero modificare sostanzialmente le disposizioni sopra descritte.

**Gli emendamenti più rilevanti**:

- Emendamenti 4.4, 4.7, 4.15: estensione della platea fino a 35.000 euro, inclusione rinnovi 2024, doppia aliquota 5%-10%
- Emendamento 4.31: il reddito di riferimento (28.000) è il 2025
- Emendamento 4.55: eliminazione del vincolo di incremento per i premi (2026-2027)

**Tempistica:** Al **30 novembre 2025** non risultano approvazioni definitive. La Legge di Bilancio dovrà essere approvata entro il 31 dicembre 2025 per entrare in vigore dal 1° gennaio 2026.

**Il nostro consiglio**: Date le numerose modifiche in discussione, è prematuro pianificare nel dettaglio. Vi aggiorneremo non appena ci sarà il testo definitivo approvato. Nel frattempo, valutate la possibilità di introdurre premi di produttività.

## PER APPROFONDIRE

Lo studio rimane a disposizione per:

- Verificare la vostra situazione reddituale e l'applicabilità delle agevolazioni
- Assistere i datori di lavoro nell'applicazione corretta delle imposte sostitutive
- Predisporre accordi aziendali o territoriali per i premi di produttività
- Supportare nella gestione degli adempimenti fiscali e contributivi
- Fornire aggiornamenti tempestivi sull'approvazione definitiva della Legge di Bilancio

## AGGIORNAMENTI IN TEMPO REALE

Per chi vuole rimanere sempre aggiornato, abbiamo creato il "**Salotto Telegram**" dove condividiamo:

- Anteprime delle novità normative
- Commenti a caldo su nuove disposizioni
- Retroscena e approfondimenti esclusivi
- Documenti riservati con infografiche e checklist operative

È il nostro canale "riservato" per chi vuole sapere prima degli altri.

**Iscriviti cliccando qui** 👇

CANALE TELEGRAM DOT.COM

*Lo studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.*

***Si prega di concordare l'appuntamento***

**Dot.Com Srl**

*Dott. Patrizia Venuti*